

UTVECKLINGSEMINARIUM

Huvudsakligt seminarieinnehåll:

Under fem intensiva dagar utforskar vi våra relationer och samspelet inom gruppen, företaget eller organisationen. Syftar till ökad självmedvetenhet och bygger på deltagarnas egen aktivitet och erfarenheter. Under de första tre dagarna fokuserar vi på individerna i gruppen och de två sista dagarna på gruppens samarbetsförmåga. Det är ett frivilligt utforskande. Innehåll:

- Sanning, öppenhet, egna val och eget ansvar
- Beteende, känslor, självuppfattning
- Försvarsattityder och försvarssignaler
- Grupsammansättning, ledarskap, metod för beslutsfattande mm.

Målgrupp

Alla i ett företag eller en organisation – individer eller grupper – oavsett roll eller uppdrag kan delta. Kort sagt alla som önskar en djupare förståelse för och kunskap om människors och gruppers behov och utveckling. Det kan gälla en ledningsgrupp som önskar förbättra sin öppenhet och beslutsfattande, projektteam som behöver effektivisera sin samverkan, enskilda som önskar fördjupa sin självkänedom m fl.

Företagsinterna program

The Human Element kan med fördel genomföras som företagsinternt program och kompletteras och fördjupas inom vissa delar av modellen. Exempelvis i samband med förändringsprocesser, organisationsdiagnoser, ledar- och medarbetarutveckling, konflikt- och problemlösning mm.

Fördel för organisationen

- Effektivare och produktivare organisation genom att vars och ens självinsikt påverkar individens framgång men också hela organisationens framgång.
- Incitament för en lärande organisation
- Fördel av att var och en inser att attityden och motivationen för sin roll/uppdrag påverkar effektivitet och produktivitet
- Medarbetare som tränas i att öppet och ärligt kommunicera
- Medarbetare med mindre konflikträdsla och förmåga att öppnare hantera kritik på ett mer konstruktivt sätt
- Medarbetare som på ett nytt sätt kan hantera svåra och stressiga situationer mm
- Stöd i förändringsprocesser
- Skapa effektiva och självgående grupper

The Human Element®

The Human Element är ett resultat av mer än 40 års forskning och erfarenhet av konsultarbete i olika branscher och industrier i USA och utomlands och bygger på den amerikanske psykologen och forskaren Dr Will Schutz (1925-2002) FIRO-teori (Fundamental Interpersonal Relations Orientation). The Human Element bygger på filosofin att nivån på framgång i ett företag eller organisation är bestämd av kvalitén på relationerna med kunder, leverantörer, ledare, medarbetare och grupper. Metoder och verktyg baserade på FIRO-teorin har använts i 25 år runt om i världen och idag finns kunder i Nordamerika, Europa och Asien.

Ytterligare information : www.willschutz.com, www.radicalcollaboration.com, www.bcon.co.jp

Som deltagare får du bl a

- En möjlighet att utforska och utveckla eget beteende i förhållande till andra
- En ökad självinsikt och förståelse för kommunikation och lyssnande.
- En möjlighet att utforska underliggande känslor och försvarsmekanismer som påverkar vårt förhållande till andra människor
- Förståelse för gruppsamverkan och en lärande organisation.
- Betydelsen av den egna motivationen och egna värderingar.
- Modell för beslutsfattande (Concordance), insikt och förståelse för gruppers utveckling.
- Betydelsen av egna val och eget ansvarstagande.
- Medvetandegöra eget försvarsbeteende
- Öva i att ge o ta emot feedback
- Konkreta verktyg som bidrar till ökad självinsikt
- Grupputveckling – att skapa samstämmiga och produktiva grupper-vad hindrar eller bidrar till gruppens förmåga att samarbeta effektivt tillsammans
- Vi använder "gruppsamarbetsindex" som ett hjälpmedel för sammansättning av grupper och dess centralitet dvs hur viktigt det är att de olika funktionerna i gruppen samarbetar för att mål skall kunna uppnås
- få kunskap om hur du kan medverka till att öka dina medarbetares motivation
- Verktyg för att leda andra

Vi arbetar med följande metodik:

Teoriavsnitt

Icke-verbala övningar, Feed-back övningar i grupp, Psykometiska självskattningsinstrument (för beteende, känslor och självuppfattning), Visualiseringsövningar, Upplevelsebaserade övningar, Reflektioner, Diskussioner.

Deltagande och praktik

Innehållet bygger på deltagarnas egna erfarenheter och upplevelser men också på vilja att delta fullt ut. The Human Element är en icke-värderande filosofi eller pedagogik.

Vi avslutar med hur man praktiskt kan använda The Human Element i organisationen.

Captio

Captio AB är ett konsultföretag inom Human Resource Management. Vår ambition och inriktning är att med strategiska och konsultativa åtgärder inom Human Resource Management skapa mervärden och framgång för företag och organisationer. Vi utgår från uppdragsgivarens verksamhet i ett helhetsperspektiv och bistår med hela kedjan från analys och strategi till aktivitet och uppföljning.

Kerstin Månsson, ägare av Captio, vänder sig till chefer, ledningsgrupper, medarbetare företag/organisationer som önskar utveckla och uppnå sina företags-,livs- och verksamhetsmål.

Kerstin har mångårig erfarenhet av förändrings- och utvecklingsfrågor på ledningsnivå, är beteendevetare med vidareutbildning samt licensierad handledare i metoden The Human Element, BCon WSA International.

Medlem i Nordic Coach Federation (www.nordiccoaches.org)

Kontaktinformation

För ytterligare information kontakta:

Kerstin Månsson, kerstin.mansson@captio.se

Telefon: 070 - 60 56 225 / 040-45 01 43.

www.captio.se